



АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Чесма

«13» сентября 2021 г.

№ 298

«Об утверждении муниципальной программы «Создание условий эффективного развития образовательной среды в образовательных организациях Чесменского муниципального района»

С целью создания условий для эффективного развития образования, направленного на обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития, руководствуясь ст.179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом Чесменского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Создание условий эффективного развития образовательной среды в образовательных организациях Чесменского муниципального района».
2. Установить, что в ходе реализации муниципальной программы «Создание условий эффективного развития образовательной среды в образовательных организациях Чесменского муниципального района», мероприятия и объёмы их финансирования подлежат корректировке с учётом возможностей средств местного бюджета.
3. Настоящее постановление подлежит обнародованию.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на И.В.Тимашову, первого заместителя Главы Чесменского муниципального района.

Глава района



Т.В. Жморщук

УТВЕРЖДЕНО:
Постановлением Главы Чесменского
муниципального района
от « ____ » декабря 2021 г. № _____

Муниципальная программа
«Создание условий эффективного развития
образовательной среды в образовательных
организациях Чесменского муниципального района»

Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа "Создание условий эффективного развития образовательной среды в образовательных учреждениях Чесменского муниципального района"»
Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы	Управление образования администрации Чесменского муниципального района.
Соисполнители муниципальной программы	Образовательные организации Чесменского муниципального района.
Подпрограммы муниципальной программы	Отсутствуют
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Основные цели муниципальной программы	Создание условий для эффективного развития образования, направленного на обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития Чесменского района Челябинской области; Развитие в Чесменском районе качества общего образования посредством обновления содержания и технологий преподавания общеобразовательных программ, вовлечения всех участников системы образования (обучающиеся, педагоги, родители (законные представители), работодатели и представители общественных объединений) в развитие системы общего образования, а также за счет обновления материально-технической базы и переподготовки педагогических кадров образовательных организаций
Основные задачи муниципальной программы	- привлечение в систему образования Чесменского района молодых специалистов; содействие развитию общего и дополнительного образования; - развитие в Чесменском районе качества общего образования путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций; - модернизация системы поддержки и стимулирования профессионального роста педагогических работников;
Целевые индикаторы и показатели	Доля общеобразовательных учреждений Чесменского муниципального района укомплектованных педагогическими работниками к общему числу общеобразовательных учреждений (%);

муниципальной программы	<p>Доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, которым предоставлена показатели Программы возможность обучаться в соответствии с основными требованиями (с учетом федеральных государственных образовательных стандартов), в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях (%);</p> <p>Доля молодых специалистов в муниципальных общеобразовательных учреждениях (%).</p>
Сроки и этапы реализации программы	На 2022год. Муниципальная программа реализуется в один этап.
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	<p>2022 год</p> <p>Областной бюджет 0 (тыс. рублей)</p> <p>Местный бюджет 188,2(тыс. рублей)</p> <p>Итого 188, 2 (тыс. рублей)</p>
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<p>Доля общеобразовательных учреждений Чесменского муниципального района укомплектованных педагогическими работниками к общему числу общеобразовательных учреждений к 2022 году 100 (%);</p> <p>Доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, которым предоставлена показатели Программы возможность обучаться в соответствии с основными требованиями (с учетом федеральных государственных образовательных стандартов), в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях к 2022 году 100 (%);</p> <p>Доля молодых специалистов в муниципальных общеобразовательных учреждениях к 2022 году 18 (%).</p>

Раздел I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Настоящая программа разработана Управлением образования администрации Чесменского муниципального района в соответствии с бюджетным кодексом Российской Федерации, с Законом Российской Федерации от 29.12.12 № 273 «Об образовании в Российской Федерации». Муниципальная программа «Создание условий эффективного развития образовательной среды в образовательных учреждениях Чесменского муниципального района» на 2021 год принимается в условиях ограниченности финансовых ресурсов, поэтому круг основных задач ограничен только теми положениями, которые выделены в качестве приоритетов и реально могут быть поддержаны бюджетом. В связи, с чем закладываются следующие общие принципы реализации Программы:

- финансовые вложения областного бюджета, призваны стимулировать развитие образования, не подменяя при этом функции муниципального бюджета;

- часть предполагаемых затрат муниципальным бюджетом должна быть покрыта за счет повышения экономической эффективности отдельных направлений функционирования системы образования, а также за счет привлечения внебюджетных источников финансирования. Программа предполагает объединение усилий и аккумуляцию средств, для совместного решения наиболее актуальных проблем, такой подход позволяет в короткие сроки и с минимальными издержками расширять доступность и открытость образования в Чесменском муниципальном районе для всех участников образовательного процесса, обеспечить качество образовательного процесса и достижения планируемых результатов освоения ООП в образовательных учреждениях Чесменского района за счет многоканального финансирования.

По состоянию на 01.01.22 г. Управление образования Чесменского муниципального района оказывает информационно-методическую помощь образовательным организациям дошкольного, общего и дополнительного образования детей. Ряд образовательных организаций муниципалитета относятся к учреждениям, работающих в социально-неблагоприятных условиях (9 общеобразовательных организаций). За счет реализации программы «Мобильный учитель» в 8 образовательных организациях нет вакансий. Решение проблемы кадров в ОО в 2022 году возможно в рамках реализации программы «Земский учитель» национального проекта «Образование»: заявку на участие подтвердили 7 учреждений, подведомственных управлению образования.

Наряду со старением кадров остается проблема привлечения молодых специалистов в образовательные организации (в возрасте до 30 лет -17%). С целью создания стимулов для качественной работы молодых педагогов вносятся изменения в формы, методы и содержание работы с работниками системы образования. Для поддержки молодых специалистов предусмотрены: Единовременная выплата молодым, а также Ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам общеобразовательных учреждений Чесменского муниципального района на 2022 год. В целях формирования положительного имиджа профессии педагога создан и работает клуб «Молодой учитель». В рамках проекта «Учитель будущего» в 2021 году проводилась

работа по оценке предметных и методических компетенций педагогических работников по предметам: русский язык, математика, физика, химия, биология, литература, история, обществознание и география, К данной процедуре было привлечено 42% учителей – предметников. 50% педагогов, прошедших оценку предметных и методических компетенций, было рекомендовано прохождение курсов повышения квалификации или переподготовка по профилю.

Перспективными задачами кадровой политики в муниципальной образовательной системе являются:

- привлечение в систему образования Чесменского района молодых специалистов;
- содействие развитию общего и дополнительного образования;
- развитие в Чесменском районе качества общего образования путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций;
- модернизация системы поддержки и стимулирования профессионального роста педагогических работников;

Раздел II. Основные цели и задачи муниципальной Программы.

Цели Программы:

1) Создание условий для эффективного развития образования, направленного на обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития Чесменского района Челябинской области;

2) Развитие в Чесменском районе качества общего образования посредством обновления содержания и технологий преподавания общеобразовательных программ, вовлечения всех участников системы образования (обучающиеся, педагоги, родители (законные представители), работодатели и представители общественных объединений) в развитие системы общего образования, а также за счет обновления материально-технической базы и переподготовки педагогических кадров.

Задачи Программы:

- содействие развитию общего и дополнительного образования, обеспечивающего освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение мотивации к обучению и вовлеченность в образовательный процесс, при реализации основного общего и среднего общего образования;
- развитие в Чесменском районе качества общего образования путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций;
- модернизация системы поддержки и стимулирования профессионального роста педагогических работников;
- привлечение в систему образования Чесменского района молодых специалистов;
- содействие развитию общего и дополнительного образования;
- модернизация системы поддержки и стимулирования профессионального роста педагогических работников;

Раздел III. Сроки и этапы реализации муниципальной Программы

Срок реализации муниципальной Программы рассчитан на 2022 год. Муниципальная программа реализуется в один этап.

Раздел IV. Система мероприятий муниципальной Программы

В Программе предусматривается реализация мероприятий по следующим основным направлениям:

- снижение потребности в педагогических работниках в образовательных учреждениях (организациях) Чесменского муниципального района («Мобильный учитель на 2022 год»);
- увеличение притока молодых специалистов в образовательные учреждения;
- обеспечение молодых специалистов учреждениям Чесменского муниципального района льготами и гарантиями посредством ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам общеобразовательных учреждений Чесменского муниципального района на 2022 год и единовременной выплатой молодым специалистам;

Индикативные показатели:

Мероприятие	Источники финансирования	Объем финансирования (тыс. рублей)
		2022 год
Компенсация затрат по расходованию средств на ГСМ от места проживания педагогического работника на территории Чесменского муниципального района до населенного пункта, в котором он работает по срочному договору (согласно карты маршрута)	Местный бюджет	52,8
Ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам общеобразовательных учреждений Чесменского муниципального района на 2022 год	Местный бюджет	135,4
Единовременная выплата молодым специалистам на 2022 год	Местный бюджет	0
Материально-техническое оснащение образовательных учреждений	Местный бюджет	0
Лицензии, госпошлина, публикация, кадастр работы и т.д.	Местный бюджет	0
Всего затрат (тыс. рублей)	Местный бюджет	188,2

Раздел V. Ресурсное обеспечение муниципальной Программы

Источником финансирования мероприятий Программы являются средства областного, местного бюджета. Общий объем финансирования Программы на весь период реализации составляет **188,2 тыс. рублей**. На реализацию мероприятий Программы могут быть привлечены средства областного бюджета в порядке,

определенном законодательством Российской Федерации. Финансирование программы осуществляется за счет средств местного бюджета

Таблица 1

Исполнитель	Источники финансирования	Срок реализации мероприятия	Объем финансирования (тыс. рублей)
			2022год
Управление образования	Местный бюджет	По плану	188,2

Объемы финансирования Программы могут корректироваться с учетом доходов районного бюджета на соответствующий финансовый год.

Раздел VI. Организация управления и механизм выполнения мероприятий муниципальной Программы

Управление образования администрации Чесменского муниципального района осуществляет управление реализацией Программы, обеспечивает своевременное и качественное выполнение мероприятий Программы, а контроль за целевым и эффективным использованием средств местного бюджета, выделяемых на ее реализацию, ведет Финансовое управление Чесменского муниципального района Челябинской области. Реализация Программы осуществляется на основе договоров, заключаемых Управлением образования администрации Чесменского муниципального района с исполнителями программных мероприятий.

При необходимости внесения изменений в Программу Управление образования администрации Чесменского муниципального района Челябинской области организует работу в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Челябинской области. Управление образования администрации Чесменского муниципального района Челябинской области ежегодно готовит отчет о реализации Программы и предоставляет его в Управление экономики, недвижимости и предпринимательства для оценки эффективности реализации Программы согласно сроков, утвержденных Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ Чесменского муниципального района, их формировании и реализации. После окончания срока реализации Муниципальной программы Управление образования администрации Чесменского муниципального района Челябинской области представляет в Управление экономики, недвижимости и предпринимательства итоговый отчет о ее реализации. Годовой и итоговой отчеты о реализации Программы должны содержать:

а) аналитическую записку, в которой указываются:

- степень достижения запланированных результатов и намеченных целей Программы;

- общий объем фактически произведенных расходов, всего и в том числе по источникам финансирования мероприятия;

б) таблицу, в которой указываются:

- данные об использовании средств бюджета и средств иных, привлекаемых для реализации Программы источников, по каждому программному мероприятию и в целом по Программе;

- данные по мероприятиям, не завершённым в утверждённые сроки;

- причины их невыполнения и предложения по дальнейшей реализации. По показателям, не достигшим запланированного уровня, приводятся причины невыполнения и предложения по их дальнейшему достижению.

Годовой и итоговой отчеты о реализации мероприятий Программы предоставляются по форме в соответствии с Порядком. Отчеты направляются в электронном виде на электронный официальный адрес Управления экономики, недвижимости и предпринимательства. Внесение изменений в Программу осуществляется в соответствии с Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ Чесменского муниципального района, их формировании и реализации, утвержденным постановлением главы района № 891 от 23.12.2015 г.

Раздел VII Ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы

Реализация мероприятий Программы позволит:

- обеспечить равный доступ к качественному общему образованию для всех граждан 7-18 лет;
- повысить качество общего образования.

Индикативные показатели:

№	Показатель	Ед.изм.	2021
1	Доля общеобразовательных учреждений Чесменского муниципального района укомплектованных педагогическими работниками к общему числу общеобразовательных учреждений	%	100
2	Доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, которым предоставлена показатели Программы возможность обучаться в соответствии с основными требованиями (с учетом федеральных государственных образовательных стандартов), в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях	%	100
3	Доля молодых специалистов в муниципальных общеобразовательных учреждениях	%	18

Раздел VIII. Финансово-экономическое обоснование затрат на финансирование мероприятий Программы

Финансово-экономическое обоснование затрат федерального, областного и местного бюджета на финансирование мероприятий Программы приведено в приложении 1 к Программе.

Раздел IX. Методика оценки эффективности муниципальной Программы

По Программе ежегодно проводится оценка эффективности ее реализации. После завершения очередного финансового года Управление образования представляет в Управление экономики, недвижимости и предпринимательства отчет о реализации Программы, производит оценку эффективности реализации Программы, согласно утвержденной Методике. Методика оценки эффективности муниципальной программы должна включать следующие разделы:

1. Сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми индикаторами муниципальной программы (подпрограммы);

2. Обоснование состава и значений соответствующих целевых индикаторов и показателей муниципальной программы (подпрограммы) и оценку влияния внешних факторов и условий на их достижение;

3. Оценка эффективности реализации Программы ($O_{эф}$), определяется по формуле: 3. Оценка эффективности реализации Программы ($O_{эф}$), определяется по формуле:

$$O_{эф} = \frac{D_{пл}}{П_{бс}}, \text{ где}$$

$D_{пл}$ – оценка достижения плановых индикативных показателей;

$П_{бс}$ – оценка полноты использования бюджетных средств.

а. Оценка достижения плановых индикативных показателей ($D_{пл}$) рассчитывается по формуле:

$$D_{пл} = \frac{\sum_1^n \Phi_{ин}}{\sum_1^m П_{ин}}, \text{ где}$$

$\Phi_{ин}$ – фактические индикативные показатели;

n – количество фактических индикативных показателей;

$П_{ин}$ – плановые индикативные показатели;

m – количество плановых индикативных показателей.

б. Оценка полноты использования бюджетных средств ($П_{бс}$) рассчитывается по формуле:

$$П_{бс} = \frac{\sum_1^k \Phi_{убс}}{\sum_1^k П_{убс}}, \text{ где}$$

$\Phi_{убс}$ – фактическое использование бюджетных средств по отдельным мероприятиям Программы;

k – количество мероприятий Программы;

$П_{убс}$ – плановое использование бюджетных средств.

в. Оценка эффективности реализации Программы ($O_{эф}$) будет тем выше, чем выше уровень достижения индикативных показателей и меньше уровень использования бюджетных средств, при этом:

$O_{эф} > 1,4$ – характеризует очень высокую эффективность реализации Программы (значительно превышает целевые значения индикаторов);

$1 < O_{эф} < 1,4$ – высокая эффективность реализации Программы (превышение целевых значений индикаторов);

$0,5 < O_{эф} < 1$ – низкая эффективность реализации Программы (не достигнуты целевые значения индикаторов);

$O_{эф} < 0,5$ – крайне низкая эффективность реализации Программы (не достигнуты целевые значения индикаторов более чем в два раза).

Приложение 1
к муниципальной программе «Создание условий
эффективного развития образовательной среды
в образовательных учреждениях Чесменского
муниципального района» на 2021 год

Финансово-экономическое обоснование затрат областного и местного бюджета на
финансирование мероприятий Программы.

Мероприятие	Источники финансирования	Объем финансирования (тыс. рублей)
		2021 год
Компенсация затрат по расходованию средств на ГСМ от места проживания педагогического работника на территории Чесменского муниципального района до населенного пункта, в котором он работает по срочному договору (согласно карты маршрута)	Местный бюджет	52,8
Ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам общеобразовательных учреждений Чесменского муниципального района на 2021 год	Местный бюджет	135,4
Единовременная выплата молодым специалистам на 2021 год	Местный бюджет	0
Материально-техническое оснащение образовательных учреждений"	Местный бюджет	0
Лицензии, госпошлина, публикация, кадастр работы и т.д.	Местный бюджет	0
Всего затрат (тыс. рублей)	Местный бюджет	188,2